



Администрация Петрозаводского городского округа

КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ПРИКАЗ

12» мая 2022

№ 206

О мониторинге системы обеспечения
профессионального развития
педагогических работников

В соответствии со ст. 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и спорта Республики Карелия № 401 от 15.04.2021 «Об утверждении Концепции обеспечения профессионального развития педагогических работников Республики Карелия», приказом комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа от 03.06.2021 № 241 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования в Петрозаводском городском округе» в целях совершенствования муниципальной системы оценки качества образования Петрозаводского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников (далее – Мониторинг).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить:

 проведение и подведение итогов результатов Мониторинга до 20.06.2022;

 предоставление результатов проведенного Мониторинга по итогам проведения оценки результатов по показателям согласно приложению 1 к настоящему приказу в управление образования комитета социального развития до 30.06.2022.

3. Управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа (Пахомова С.А.) обеспечить:

 сбор и анализ результатов Мониторинга, размещение итогов Мониторинга на сайте управления образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа в срок до 11.07.2022;

подготовку адресных рекомендаций по итогам анализа результатов Мониторинга руководителям образовательных организаций в срок до 15.07.2022.

4. Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа (Фофанова Н.А.), управлению культуры комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа (Коновалова М.В.) представить информацию об организации и проведении Мониторинга в подведомственных организациях, мероприятиях, направленных на систему обеспечения профессионального развития педагогических работников до 27.06.2022.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель главы Администрации
Петрозаводского городского округа –
председатель комитета социального развития



Н.В. Кармазина

Приложение 1
к приказу комитета социального развития
Администрации Петрозаводского городского округа
от 14.05 2022 г. № 206

Перечень показателей мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

№№/п	Блок	Показатели	Значение показателя, количество баллов
1	2	3	4
1	Учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций	1. Количество педагогов муниципальных образовательных организаций, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, на муниципальном и региональном уровнях от общего количества педагогов (чел.) 1.1 Удельный вес педагогов муниципальных образовательных организаций, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, на муниципальном и региональном уровнях от общего количества педагогов (%) 2. Количество педагогических работников, для которых составлены индивидуальные образовательные маршруты по реализации выявленных профессиональных дефицитов от общего количества педагогических работников образовательных организаций (чел.) 2.1 Удельный вес педагогических работников, для которых составлены индивидуальные образовательные маршруты по реализации выявленных профессиональных дефицитов от общего количества педагогических работников образовательных организаций (%)	количество педагогов (чел.) наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
2	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	3. Количество педагогических работников, принявших участие в научно-методических мероприятиях муниципального уровня, регионального уровня от общего количества педагогических работников образовательных организаций (чел.) 3.1 Удельный вес педагогических работников, принявших участие в научно-методических мероприятиях муниципального уровня, регионального уровня от общего количества педагогических работников образовательных организаций (%)	количество педагогов (чел.) отсутствие участников – 0 баллов, наличие участников муниципального уровня – 1 балл, регионального уровня – 1 балл (максимальное количество

		4. Наличие нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов 5. Количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов (чел.) 5.1 Удельный вес молодых педагогов, охваченных мероприятиями по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов (%) 6. Количество педагогов, участвующих в программах наставничества от общего числа педагогов (чел.) 6.1 Удельный вес педагогов, участвующих в программах наставничества от общего числа педагогов (%) 7. Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества, от общего числа педагогов (чел.) 7.1 Удельный вес педагогов, включенных в сетевые сообщества, от общего числа педагогов (%) 8. Количество методических объединений/профессиональных сообществ педагогов (ед.) 9. Доля городских методических объединений, выполнивших план работы (%) 10. Наличие нормативно-правовых актов образовательных учреждений по организации сетевых форм взаимодействия педагогов 11. Количество вакансий педагогических работников в муниципальных образовательных организациях (ед.)	баллов – 2 балла) наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов количество педагогов (чел.) более 50% - 3 балла, более 40% - 2 балла, менее 40% - 1 балл количество педагогов (чел.) да – 1 балл нет – 0 баллов наличие положительной динамики – 2 балла отсутствие – 0 баллов наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов 100% - 3 балла менее 100% - 0 баллов да – 1 балл нет – 0 баллов 100% укомплектованность кадрами – 3 балла, менее 100% - 0 баллов
3	Осуществление методической поддержки молодых педагогов по реализации системы наставничества		
4	Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне		
5	Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета		
		Максимальное количество баллов	19

Максимальное количество баллов, которое может быть достигнуто муниципальным учреждением в результате оценки составляет 19 баллов.

Сумма балльных оценок всех показателей характеризует следующие уровни эффективности деятельности учреждения:

Итоговая оценка эффективности учреждения (балл)		Уровень эффективности	
19-17		высокая степень эффективности	
16-15		средняя степень эффективности	
14-0		низкая степень эффективности	